

採用活動におけるハラスメント防止に関する当社の方針

当社は、採用活動に応募されるすべての方が安心して選考へ参加できる環境づくりに取り組んでいます。

採用活動においては、応募者一人ひとりを尊重し、公正かつ適切な選考を実施するとともに、ハラスメントに該当する行為を防止するため、以下の方針を定めています。

1. 基本方針

当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為を許容しません。採用活動に関わる役員および従業員は、応募者の人格を尊重し、公正な採用選考を行います。

2. 禁止事項

採用活動において、次のような行為を行いません。

- 性的な言動や不適切な身体的接触
- 恋愛、結婚、妊娠・出産等に関する不適切な質問
- 容姿や身体的特徴に関する発言
- 性的指向や性自認に関する不必要な質問
- 威圧的な言動や人格を否定する発言
- その他応募者を不快にさせる行為

3. 面接・面談時の取り組み

当社は、採用活動に関わる従業員に対し、ハラスメント防止に関する周知・啓発を行います。また、応募者との連絡や面接等は、会社が定める適切な方法により実施します。

4. 相談窓口

採用活動において不適切な言動やハラスメントと思われる事案がありましたら、下記窓口までご相談ください。

担当部署：労務部 労務課

E-mail：roumu@chuo-bm.jp

※ご相談内容の秘密は厳守します。また、相談したことを理由として不利益な取り扱いを行うことはありません。

5. 相談への対応

当社は、相談を受けた場合、事実関係を確認のうえ、必要に応じて再発防止措置および適切な対応を行います。